

ROBERTSFORS KOMMUNSAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sammanträdesdatum

Sida 1 (3)

CSG tillika skyddskommitté

2022-03-23

Plats och tid Fabriksvägen 13.00-15.40

Närvarande

Anders Persson	Kommunchef
Sara Häggström	Personalchef
Karin Rönnblom	Arbetsmiljöstrateg
Elin Isaksson	Personalkonsult
Anna-Lena Göttfert	Skolledarna
Mikael Jernstedt	Vision
Katarina Jonsson	Kommunal
Lisa Söderström	Sveriges Arbetsterapeuter
Erik Carlberg	LR
Lina Åberg	Skyddsombud
Annelie Johansson	Skyddsombud
Annika Åkerström Widman	Skyddsombud

Ej närvarande

Ingen representant	SSR
	Ledarna
	Fysioterapeuterna
	Läraryrket

Justeringens tid och plats Skickas underskrivet till Sara Häggström när texten är överenskommen

Underskrifter Sekreterare


Elin Isaksson

Ordförande


Anders Persson

Justerare


Katarina Jonsson

Justerare

Protokollsutdrag till

Exp

16. Val av justerare
Till justerare valdes Katarina Jonsson.
17. Föregående protokoll
Föregående protokoll läggs till handlingarna.
18. Robertsforshälsan informerar
Robertsforshälsan deltar inte.
19. Arbetstagarorganisationernas information
- Vision har årsmöte inom kort.
 - Skolledarna – arbetet fortsätter med sammanslagning av Skolledarna, LR och Lärarförbunden till två nya förbund "Sveriges lärare" och "Sveriges skolledare". Kopplat till incidenten i Malmö - Skolledarna lyfter att skolorna inte är byggda för skolan 2022, det saknas PA-system och skolan kan ej låsas om något skulle inträffa.
 - LR – arbetet med sammanslagningen samt incidenten i Malmö.
20. Information IT säkerhet
IT-chef deltar på CSG och informerar om IT-säkerhet. I ett sammanhang om kommunen skulle utsättas för en situation där våra IT system inte fungerar på ett sätt eller annat så kommer IT kontoret fokusera på att lösa själva problemet, inte drifta/hantera verksamhetssystem. Verksamheterna bör ha egna planer för hur vi hanterar en liknande situation som Kalix eller såväl ett längre strömavbrott.
21. Budgetarbete i samverkan
Ekonomichef deltar på CSG och informerar om budgetarbetet. Budgetarbetet pågår. Budget för 2023 kommer att presenteras i CSG i maj innan den går vidare till politiken. Inför budgetarbetet 2024 kommer det att bli förändringar och mer samverkan.
- Budgetering sjukfrånvaro
Budget räknas på att alla är på plats hela året och det skapar en buffert. Ekonomi kommer att arbeta med frågan framöver.
22. Från förra CSG
- Arbetsmiljörapport 2020
Arbetsmiljörapporten ligger på driven. Rapporten präglades av pandemin, förändrade mötesmönster, fastigheter och underhåll av fastigheter. Rutiner, underhållsplaner och ronder håller på att tas fram och revideras. Underhåll av fastigheter är en prioritet som politiken har avsatt pengar för. Arbetet kring brandskydd pågår och ett dokument kommer att gå upp till kommunledningen inom kort. Frågan kommer att lyftas i CSG innan det går till politiken. Skolledarna vill få in en rubrik "Pandemi" i rapporten för 2021. Arbetsgivaren kan inte ändra i mallen nu eftersom några rapporter redan är klara. Men tar med sig synpunkten till sammanställning av rapporten.
 - Utbildning i stresshantering
Arbetsmiljöstrateg har skickat en fråga till alla chefer för att undersöka om behov finns. Ett fåtal chefer har svarat. Robertsforshälsan har tillfrågats om de kan ha en utbildning, de ska återkoppla framöver. Kan inte Robertsforshälsan ska frågan undersökas med ny företagshälsa till hösten.
 - Kvittoredovisning Epassi
Kvittoredovisningen är igång från mitten på februari.
 - Kan bemanningsföretag lösa rekrytering av vikarier
Där vi inte klarar av att rekrytera har vi kontakt med bemanningsföretag men även bemanningsföretagen har svårt att rekrytera. Under pandemin överanställdes vikarier.
23. Skyddskommitté

Justerare

Protokollsutdrag till

Exp

- a. Aktuellt i sektorerna information
Skolledarna – flera rektorer arbetar mer än heltid.
Kommunal – inom de flesta områden är det väldigt ansträngt och tufft. Medlemmar vidgar sina vyer och ser sig om efter annat. Kan vi anpassa vårat arbetssätt för att underlätta? Arbetsgivaren meddelar att det är illa i alla kommuner. Det kommer att bli värre innan det blir bättre.
Arbetsgivaren tar gärna emot förslag på åtgärder från facken.
- b. Hög sjukfrånvaro information
Väldigt hög sjukfrånvaro, dubbelt så hög som första kvartalet föregående år.

Skyddsombud ajourneras. CSG fortsätter.

24. Kommunchef informerar

- a. Kommunchef informerar kring arbetet kring Ukraina och kommande flyktningmottagande.
Information publiceras på intranätet och hemsidan. Skolledarna efterfrågar en plan vid stort flyktningmottagande – vilka arbetsuppgifter kan prioriteras bort?
- b. Upphandling företagshälsovård. Nästa vecka kan upphandlingarna öppnas. Det kommer att gå ut en information till de som deltagit i upphandlingsgruppen.

25. Från SSG (från BoU)

- a. Svarsfrekvens medarbetarundersökning
Kommunal och Vision ställer frågan om mindre enheter på begäran kan lyftas in tillsammans med en större enhet, om det är överenskommet med medarbetarna. Personalchef har fått ett uppdrag av AU att titta på pulsmätningar och medarbetarenkäter. Målet är att presentera ett förslag för CSG innan sommaren. Önskemål att vi ska ha mer agila pulsmätningar och arbeta med dem kopplat till APT. Punkten hanteras vidare i kommande arbetsmöte.
- b. Uträkning budget, sjuklönekostnader
Frågan besvarades under punkt 21a.

26. Övriga frågor

- a. Skolledarna önskar återkoppling på ett flertal frågor. Samma frågor lyfts om och om igen, frågor blir hängande i luften. Önskemål om att vi skapar en struktur där sakfrågor inte går runt runt. Punkter lyfts vidare till CSG när svar inte levereras på SSG men kommer sen tillbaka. Arbetsgivaren tar kontakt med BoU-chef och deltar på kommande SSG kring struktur och förhållningssätt. Köksutredningen är klar men kommunikationen brister och har inte förmedlats vidare. Medarbetarsamtal kommer att lyftas på kommande arbetsmöte.
- b. Kommunal har en fråga kring krisplaner utifrån gällande situation med kriget i Ukraina. Arbetsgivaren har en krisledningsplan som har reviderats varje år med tydliga ansvar. Det finns även en övningsplan kopplat till krisledningsplanen, ett fåtal övningar har skett och andra har blivit inställda på grund av nuvarande läge.
Kommunal ser ett behov av utbildning för huvudskyddsombud. Några fackförbund har egna utbildningar för skyddsombud. Arbetsgivaren hör samman punkten och arbetar vidare i frågan.

27. Till nästa CSG

- a. Arbetsmöte – medarbetarundersökning/enkät/pulsmätning
- b. Arbetsmöte - medarbetarsamtal

28. CSG avslutas

Justerare	Protokollsutdrag till	Exp
		