

74. Mötet öppnas.

75. Föregående protokoll

Föregående protokoll läggs till handlingarna.

76. Arbetstagarorganisationerna informerar

- a. Vårdförbundet. Gruppleddartjänst ute just nu. Inget annat nytt.
- b. Skolledarna. Inget nytt. Läsåret är igång.
- c. Vision. Kommande informationsmöte för medlemmar kring läget. Stort tapp i styrelsen hos Vision.
- d. Sveriges lärare. Har varit på arbetsplatsbesök i norra området, kommer att besöka södra området. Har bjudit in politiker och medlemmar till en träff i november för att prata förutsättningar.
- e. Kommunal. Stormigt kring schemaläggning och bemanningsproblem och sjukfrånvaro.

77. Skyddskommitté

- a. Feelgood,
Feelgood deltar och presenterar statistik för 2023 samt juli – december 2022. Det har skett färre insatser på efterhjälpande insatser och fler förebyggande och främjande aktiviteter vilket är positivt. Flera projekt pågår eller är på väg igång för att arbeta med grupper. Feelgood lyfter även några generella spaningar, exempelvis hur klimakteriet påverkar arbetet. Arbetsgivaren har planer på att jobba vidare med denna spaning och även kopplat till andra särskilda behov ex npf. Avtalet med Feelgood går ut kring årsskiftet så just nu pågår upphandling i Umeåregionen kring företagshälsa. Mer information kommer framöver kring upphandlingen.
- b. Sjukfrånvaro information/dialog
Arbetsgivaren presenterar sjukfrånvaron fram till 2023-08-31. Sjukfrånvaron är stabil men hög. Den har sänkts lite sedan sommarmånaderna. Störst sänkning är i gruppen för äldre än 50 år. Arbetsgivaren påbörjar ett arbete med en pakettlösning med tydligt regelverk kring arbetsmiljö (ny arbetsmiljöpolicy, nya riktlinjer och rutiner).
- c. Pulsmätningar frågebatteri information/dialog
Arbetsgivaren presenterar resultatet av pulsmätningen kring hållbart medarbetarengagemang (HME). Resultatet kommer att presenteras för politiken samt skickas in till kolada.

Nu pågår arbetet med pulsmätningarna kopplat till arbetsplatsträffar. Arbetsgivaren har tagit fram ett förslag på frågor och dessa har skickats till deltagare i CSG inför dagens möte. Frågan är samverkan och arbetsgivaren kan gå vidare med frågorna.

Skyddsombud ajourneras.

78. Kommunchef informerar

- a. Information från politiska instanser
Demokratiberedning utreder nu om en nämnd.
- b. Ekonomi (Delårsrapport, investeringsbudget)
Delårsrapporten är klar nu och är för granskning hos revisionen nu. Går upp till politiken kommande sväng. Kommunchef presenterar nuläget och prognosen. Även investeringsbudget går upp.
- c. Kommunstyrelsens verksamhetsplan, KS VP 2024
Ny verksamhetsplan för 2024 går upp till politiken närmast. Nu granskar politiken verksamhetsplanen. Några aktiviteter som ligger kvar och några nya aktiviteter. Utifrån det som framkommer i undersökningen om chefers förutsättningar pågår dialog med politiken kring kommande utredningsuppdrag för att hitta lösningar.
- d. Möteshjul 2024
Under 2024 är förslaget att det åter blir 5 mötesomgångar. Under 2023 var det 6 mötesomgångar.
- e. Reglementen samverkansråd
Idag är det olika reglementen för olika samverkansråd och nu har förslag om nya reglementen tagits fram där det är lika för alla.

| Justerare | Protokollsutdrag till | Exp |
|-----------|-----------------------|-----|
| | | |

79. Lönekartläggning 2023

Arbetsgivaren presenterar lönekartläggningen för 2023 och visar hur arbetet skett i systemstödet Sysarb. Inga osakliga löneskillnader är identifierade men några handlingsplaner kopplat till specifika individer kommer att skapas. Respektive fack kommer att kontaktas för information. Lönekartläggningen är samverkad.

80. Information gällande digital referenstagning vid rekrytering

Arbetsgivaren presenterar det arbete som pågår kring rekrytering. Sedan årsskiftet mäter Robertsfors kommun kandidatupplevelsen vilket bekräftar att arbetsgivaren har en del att arbeta med. Främst kopplat till återkoppling. Personalfunktionen arbetar med rekryteringsprocesserna och införandet av kompetensbaserad rekrytering för att förbättra processen. Nu är digital referenstagning påkopplat. En länk skickas till den sökande där hen får ange referenter. Både referens och den sökande får fylla i ett antal frågor. Resultatet blir objektivt och strukturerat. Framöver kommer chefer behöva fylla i en kravprofil innan annonsering. Utifrån kravprofilen kommer kompetensbaserade frågor till referenstagning och intervjumall att skapas.

81. Från SSG:

Inga frågor har kommit in.

82. Övriga frågor

- a. Sveriges Lärare. Varför utgår inte komp för de medarbetare som valt att delta i teamsutbildningarna angående lönepåverkande faktorer på ledig tid om verksamheten inte haft möjlighet att släppa medarbetaren på arbetstid? Svar: Det här är en möjlighet, inte obligatoriskt, precis som ex pensionsinformation. Där utgår heller inte komp om man går på ledig tid. Det har varit ett arbetsgivarbeslut då vi haft det som praxis när det är frivilligt. Och vi har hanterat detta på samma sätt. Det ligger i eget intresse att sätta sig in i hur man kan påverka sin löneutveckling. Vi erbjuder det här som ett alternativ av flera. Vi har även spelat in ett av tillfällena som kommer att gå att se i efterhand samt att vi byggt en digital utbildning i infocaption som har ca 1000 visningar. Och iom det finns så många sätt att tillgodogöra sig materialet om lönepåverkande faktorer och det även ska lyftas på APT som är obligatorisk så ser arbetsgivaren ingen anledning till att komp ska utgå.
- b. Fråga från Kommunal kring kommande förändring av försörjningskrav och hur arbetsgivaren arbetar med detta.
Arbetsgivaren vet inte hur det kommer att påverka kommunen. En lista på medarbetare med en heltidslön under 27 360 kr har tagits fram och berörda chefer har kontaktats för att se om någon av dessa befinner sig i en process. Arbetsgivaren vet idag om två individer som berörs. Arbetsgivaren backar upp med stöd från HR och/eller från Feelgood.

83. Till nästa CSG

Inga frågor till nästa CSG.

84. CSG avslutas.

| Justerare | Protokollsutdrag till | Exp |
|-----------|-----------------------|-----|
| | | |

Signering

Följande parter har signerat detta dokument

Namn: Anders Sture Persson

Datum: 2023-10-30 09:24

Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:

DEAB65C76758EBB23B8653BADCD0B83D458755E984ADB8294B8DC71AF3E60B16

Namn: ELIN ISAKSSON

Datum: 2023-10-30 09:22

Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:

DEAB65C76758EBB23B8653BADCD0B83D458755E984ADB8294B8DC71AF3E60B16

Namn: Erica Sofia Elisabeth Hjelte

Datum: 2023-11-08 07:28

Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:

DEAB65C76758EBB23B8653BADCD0B83D458755E984ADB8294B8DC71AF3E60B16

Namn: STINA VESTIN

Datum: 2023-10-30 10:09

Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:

DEAB65C76758EBB23B8653BADCD0B83D458755E984ADB8294B8DC71AF3E60B16

Namn: IDA BACK

Datum: 2023-11-01 10:50

Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:

DEAB65C76758EBB23B8653BADCD0B83D458755E984ADB8294B8DC71AF3E60B16

Namn: ANGELO LEVISTE MATANGUIHAN

Datum: 2023-11-06 07:51

Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:

DEAB65C76758EBB23B8653BADCD0B83D458755E984ADB8294B8DC71AF3E60B16

Namn: Anna Maria Nilsson

Datum: 2023-10-30 10:22

Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:

DEAB65C76758EBB23B8653BADCD0B83D458755E984ADB8294B8DC71AF3E60B16