

39. Mötet öppnas.
40. Föregående protokoll
Frågor från föregående protokoll är inlagda i dagens agenda. Föregående protokoll läggs till handlingarna.
41. Arbetstagarorganisationernas informerar
- Sveriges lärare har haft årsmöte och Ida valdes till ordförande och Erik till vice ordförande.
 - Visions ordförande avslutar sin anställning i kommunen.
 - Kommunal har valt en ny ordförande, Julia Johansson.
42. Från förra CSG
- Systematiskt arbete underhållsronder, återkoppling.
Samhällsbyggnadschef deltar på CSG i augusti och frågan lyfts då.
43. Skyddskommitté
- 2 FA, två faktorautentisering.
Digitaliseringsstrateg deltar och informerar om tvåfaktorautentisering, hur det fungerar idag och vilka möjligheter som finns framåt utifrån kommande lagkrav.
 - Aktuellt i sektorerna
 - Lokalrotationer inom olika verksamheter framöver. Verksamheter som påverkan: Bibliotek, Bruksam, Fritidsgård Robertsfors, Anpassad Grundskola. Risk- och konsekvensanalyser har genomförts.
 - GVA-chef är nu på plats. Lediga tjänster inom SHB är nästan klara. Annons för rektor Bygdeå/Djäkneboda ligger ute nu. Ekonomis rekrytering är strax klar, de har tagit in konsultstöd i väntan på den nya medarbetaren. Rekryteringar inom Tillväxt är snart klara.
 - Överenskommelsen om dygnsvila 11h påverkar främst den sociala sektorn.
Personalkontoret har fått frågan om att hjälpa till med arbetet.
 - Arbete pågår med lokalerna på Fabriksvägen och socialas verksamheter som idag arbetar i Kommunkontoret kommer att flytta in när det är klart. Därefter påbörjas arbete med socialas gamla lokaler i Kommunkontoret.
 - Sjukfrånvaro
Arbetsgivaren presenterar sjukfrånvaron som fortfarande ligger högt. Personalchef har varit i åk 8 och pratat om arbetsmarknaden och vad arbetsgivare förväntar sig av en arbetstagare. Det kommer att bli en återkommande aktivitet. Personalkontoret och Ekonomikontoret arbetar nu med införandet av personalrapporter i Hypergene som kommer att underlätta arbetet med analyser. Personalchef och Arbetsmiljöspecialist kommer att se över långtidssjukskrivna framöver.
 - Pulsmätningar, Pilot.
Arbetsgivaren presenterar arbetet med införandet av pulsmätningar och den pilot som Personalkontoret genomför. Pulsmätningar kommer att genomföras i anslutning till arbetsplatsträffar och minst skickas ut var sjätte vecka. I september kommer en HME-mätning att skickas ut till alla anställda, den mätningen kommer att ske årligen. Om någon verksamhet är intresserad av att vara pilotgrupp kan de höra av sig till Personalchef.

Skyddsombud ajourneras. CSG fortsätter.

44. Kommunchef informerar
- Nya webben ligger enligt tidplan och ska vara klar för lansering i augusti.
 - Införandet av Ciceron ligger enligt tidplan. Första politikersvängen efter sommaren körs dubbelt i nuvarande system och Ciceron och därefter enbart Ciceron.
 - Hypergene. Införandet pågår. Arbetsmiljörapporten är genomförd i Hypergene och kommer att presenteras på CSG i augusti.
 - Ny delegationsordning på gång.
 - Myllerdagarna 25-27 maj.
45. Ekonomichef informerar
Ekonomichef deltar ej på dagens CSG. Kommunchef informerar om EK1 och det pågående arbetet.

Justerare	Protokollsutdrag till	Exp

46. Lönepåverkande faktorer

Arbetsgivaren presenterar det arbete som genomförts partsgemensamt kring lönekriterier. Arbetsmaterialet kommer att paketeras av Personalkontoret till ett lämpligt material. Nästa steg är specifika kriterier för chefer. Frågan tas upp för samverkan till nästa CSG. Lönepåverkande faktorer kommer att bli tema för en chefsträff i augusti och därefter ska det presenteras av chef på APT innan RUS inleds till hösten.

47. Från SSG:

Inga frågor har kommit in.

48. Övriga frågor

- a. Arbetsmiljön för chefer. Personalchef har gjort en tjänsteskrivelse till AU och bett om ett utredningsuppdrag kopplat till chefers förutsättningar, exempelvis kopplat till maxantal och stödfunktioner. Personalchef och Arbetsmiljöspecialist är i dialog med företagshälsan. Utredningen ska vara klar under hösten.

49. Till nästa CSG

- a. Lönepåverkande faktorer (Samverkanspunkt)
- b. Systematiskt arbete underhållsronder, återkoppling (augusti)
- c. Presentation arbetsmiljörapport (augusti)

50. CSG avslutas.

Justerare	Protokollsutdrag till	Exp

Signering

Följande parter har signerat detta dokument

Namn: ELIN ISAKSSON

Datum: 2023-05-24 08:00

Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:

113CAF604717219E42FC31BA570F86714974E41764874B2C70CD8BD72BBC19E1

Namn: Anders Sture Persson

Datum: 2023-05-24 08:05

Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:

113CAF604717219E42FC31BA570F86714974E41764874B2C70CD8BD72BBC19E1

Namn: MIKAEL JERNSTEDT

Datum: 2023-05-25 09:05

Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:

113CAF604717219E42FC31BA570F86714974E41764874B2C70CD8BD72BBC19E1

Namn: IDA BACK

Datum: 2023-05-24 10:15

Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:

113CAF604717219E42FC31BA570F86714974E41764874B2C70CD8BD72BBC19E1

Namn: JENNY BÄCKMAN SÖRVIK

Datum: 2023-05-25 07:37

Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:

113CAF604717219E42FC31BA570F86714974E41764874B2C70CD8BD72BBC19E1