

ROBERTSFORS KOMMUNSAMMANTRÄDESPROTOKOLL

CSG tillika skyddskommitté

Sammanträdesdatum

2023-01-25

Sida 1 (4)

Plats och tid

Fabriksvägen 13.00-15.15

Närvarande

Anders Persson	Kommunchef
Sara Häggström	Personalchef
Jenny Boström	Arbetsmiljöspecialist
Elin Isaksson	Personalkonsult
Anna-Lena Göttfert	Skolledarna
Mikael Jernstedt	Vision
Katarina Jonsson	Kommunal
Stina Vestin	Kommunal
Ida Joakimsdotter Back	Sveriges lärare
Erik Carlberg	Sveriges lärare
Lina Åberg	Skyddsombud
Annika Åkerström Widman	Skyddsombud
Ewa-Marie Westerlund	Skyddsombud
Fredrik Johansson	Feelgood
Anna Falk	Ekonomichef

Ej närvarande

Ingen representant	SSR
	Ledarna
	Fysioterapeuterna
	Sveriges Arbetsterapeuter
	Vårdförbundet

Justeringens tid och plats

Skickas underskrivet till Sara Häggström när texten är överenskommen

Underskrifter Sekreterare

Elin Isaksson

Ordförande

Anders Persson

Justerare

Anna-Lena Göttfert

Justerare

Katarina Jonsson

Justerare

Protokollsutdrag till

Exp

ROBERTSFORS KOMMUNSAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sammanträdesdatum

Sida 2 (4)

CSG tillika skyddskommitté

2023-01-25

1. Val av justerare
Arbetsgivaren har tagit fram ett förslag om upplägg för justerare. Kommunal har önskemål om att alla fackförbund signerar varje protokoll. Arbetsgivaren tar med sig frågan och kollar upp möjlighet med digital signering. Till justerare för dagens möte väljs Anna-Lena Göttfert och Katarina Jonsson.
2. Föregående protokoll
Frågor från föregående protokoll lyfts i punkt 5 i dagens möte. Föregående protokoll läggs till handlingarna.
3. Företagshälsan informerar
Företagshälsan presenterar sin tillgänglighet, sina verksamheter och möjligheter, hur processen ser ut och statistik för 2022. Arbetstagarorganisationerna har inte fått in några signaler från medlemmar om behov av ökad tillgänglighet.
4. Arbetstagarorganisationernas informerar
 - a. Kommunal. Katarina informerar att hon slutar och att det är sista CSG hon deltar på och att Stina Vestin börjat på expeditionen.
 - b. Sveriges lärare. Arbetar just nu med att nå ut till medlemmarna. Ida Joakimsdotter Back är ordförande och Erik Carlberg är vice ordförande.
 - c. Skolledarna har inget att rapportera.
 - d. Vision. Huvudskyddsombud ska sluta. Vision återkommer med ersättare framöver.
5. Från förra CSG
 - a. Återkoppling process Taket Tundal. Byggnadsteknisk undersökning. Tundalsskolans arbetsrum/fikarum
Kommunchef har varit i kontakt med Samhällsbyggnad. Två lokaler ska klara sig utan upprivning. Skolledarna informerar att det är tre vattenskador nu. Musiksalen ska utrymmas och sju arbetsrum är utrymda vilket medför lokalbrist. Det finns inga lokaler för samlingar eller APT just nu. Dessutom påverkar det eleverna. Kommunal funderar på om det finns någon tidsplan för när det ska vara åtgärdat. Kommunchef informerar att det inte finns någon tidsplan än men att det ska vara åtgärdat inom ett halvår. Försäkringsbolag är involverat. Arbetsmiljöspecialist får i uppdrag att samla in underlag för risk- och konsekvensanalyser i frågan och genomlysas för att se att alla som bör varit involverade varit det.
 - b. Skyddsombudens tillgång till arbetsmiljöverktyget. Se även fråga 6c.
Arbetsmiljöspecialist administrerar behörigheter till arbetsmiljöverktyget men behöver få kännedom om vilka skyddsombud som ska ha tillgång till vilket område. Tillbud och arbetsskador ska följas upp på lokal nivå med chef och skyddsombud.
6. Skyddskommitté
 - a. Aktuellt i sektorerna
Frågan bordläggs till nästa CSG.
 - b. Sjukfrånvaro
Sjukfrånvarostatistik finns i teams. Frågan bordläggs till nästa CSG.
 - c. Skyddsorganisation
Arbetsgivaren har gett arbetsmiljöspecialist uppdraget att tillsammans med huvudskyddsombud ta fram ett förslag på hur en skyddsorganisation skulle kunna se ut som följer kraven och intentioner i arbetsmiljölagen samt vilka förutsättningar som behövs för att den ska fungera. Idag finns det olika tolkningar om hur uppdraget ser ut och hur det bör se ut. Arbetsgruppen får ta fram ett förslag som presenteras på CSG och som parterna kan föra en dialog kring.
 - d. Från BoU SSG
 - i. Hur tänker arbetsgivaren när det gäller den utökade arbetsbördan på flertalet rektorer i och med stora fastighetsfrågor så som Ängen, grundsärskolan, och vattenskada/takskada.
/Skolledarna.
Frågan bordläggs till nästa CSG.
 - ii. Hur tänker arbetsgivaren när det gäller den ökade stressen på rektorer i och med byte till många olika nya digitala system under samma år t ex Hypergene, Unit4, Office 365.
/Skolledarna

Justerare	Protokollsutdrag till	Exp

CSG protokoll 2023-01-25

(Signerat, SHA-256 6DEC5083DB219122DE747A63D008572B37FB61771B001AE99625A6D1B9FF3C66)

Sida 2 av 5

Arbetsgivaren har utgått från politiska beslut och de lagkrav som finns och tyvärr sammanföll dessa införanden. Målet med systemen är att arbetsgivaren ska följa lagkrav och att systemen ska underlätta arbetsuppgifter och spara tid. Arbetsgivaren är medveten om situationen och har skjutit andra projekt på framtiden för att spara chefers arbetsmiljö.

- e. Outlook. Ingen information på chefsträffen om att mejlen ska migreras och ändras. Det var heller ingen information om detta på CSG. / Skolledarna

Arbetsgivaren informerar att kommunen i augusti fick besked av Umeå Kommun om att det skydd vi haft skulle upphöra och att Outlook behövde migreras innan årsskiftet. IT kontoret har informerat om detta på flera olika sätt. Kommunledningen delgavs informationen i oktober och den har vidare delats även via mejl till alla som berörts av migreringen och på intranätet under november. IT-kontoret har hanterat kommunikationen utifrån bedömning om vad som varit lämpligt då migreringen skett i etapper. Skolledarna har önskemål om att liknande information ska tas upp på CSG och chefsträff. Utifrån ett samverkansperspektiv kan arbetsgivaren hålla med om att information i CSG kan vara lämpligt om inte kommunikation sker på annat sätt som kan anses vara täckande.

Vision lyfter att informationsflöden i kommunen inte fungerar, det stannar upp på olika nivåer. Arbetsgivaren tar med sig synpunkterna för framtiden. En kommunikationsstrategi togs fram för några år sedan som ska implementeras.

Skyddsombud ajourneras. CSG fortsätter.

7. Kommunchef informerar

- Kommunen har köpt in en brandskyddsutbildning via Brandskyddsföreningen som alla anställda ska genomgå. Den är 30 minuter lång. Mer information kommer framöver.
- Ny hemsidan är på gång. Mer information kommer.
- Nytt ärendehanteringssystem är upphandlat. Vi kommer att bli rättssäkra och transparenta.
- Risk- och konsekvensanalyser gjordes på Tillväxt innan jul. Föreningsstrateg och landsbygdsstrateg ska flytta organisationsmässigt till Tillväxt. Kvar på kansliet blir kommunikatör, processledare och kommunsekreterare.
- Rekrytering av BoU-chef har påbörjats via Clockwork. Annonserna gick ut i 230120 och flera intresserade har hört av sig till kommunchef. Annonserna kommer ligga ute i tre veckor.

8. Ekonomisystem Unit4

Ekonomisystemet presenterar lägesbilden för Unit4. Införandet har gått enligt plan och t ex är leverantörsfakturer igång. Ekonomisystemet redogör även för hur fakturahanteringen går till genom beställare, godkännare och attestanter. Vid felaktiga referensnummer måste beställaren och verksamheten ta kontakt med leverantören för att få en ny korrekt faktura. Ekonomi har skickat ut lathundar och information om vilka referensnummer som gäller för respektive verksamhet. Det är samma information oavsett om beställningen görs via nätet eller exempelvis i butik. Om medarbetare saknar information ska de vända sig till sin chef. Sveriges lärare lyfter att problematiken tidigare inte har varit hanteringen av fakturan utan var en ska beställa. Detta är något som arbetsgivaren arbetar vidare med. Skolledarna lyfter att mejl med länk kommer från Agresso, en avsändare som inte är känd. Arbetsgivaren svarar att Unit4 tidigare hette Agresso. Skolledarna önskar att information hade gått ut kring detta. Arbetsgivaren tar med sig det.

9. Lönepåverkande faktorer

Frågan bordläggs till nästa CSG.

10. Från SSG:

De frågor som lyfts ligger under fråga 6 Skyddskommitté.

11. Övriga frågor

Frågan bordläggs till nästa CSG.

Justerare	Protokollsutdrag till	Exp

12. Till nästa CSG

- a. Återkoppling process Taket Tundal. Arbetsmiljöspecialist genomlyser underlag.
- b. Skyddskommitté/Aktuellt i sektorerna
- c. Skyddskommitté/Sjukfrånvaro
- d. Från BoU SSG
 - i. Hur tänker arbetsgivaren när det gäller den utökade arbetsbördan på flertalet rektorer i och med stora fastighetsfrågor så som Ängen, grundsärskolan, och vattenskada/takskada. /Skolledarna.
- e. Lönepåverkande faktorer
- f. Övriga frågor

13. CSG avslutas.

Justerare	Protokollsutdrag till	Exp

Signering

Följande parter har signerat detta dokument

Namn: Anders Sture Persson

Datum: 2023-02-21 20:10

Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:

6DEC5083DB219122DE747A63D008572B37FB61771B001AE99625A6D1B9FF3C66

Namn: Signe Ulla Anna-Lena Göttfert

Datum: 2023-02-22 14:57

Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:

6DEC5083DB219122DE747A63D008572B37FB61771B001AE99625A6D1B9FF3C66

Namn: KATARINA JONSSON

Datum: 2023-02-22 15:55

Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:

6DEC5083DB219122DE747A63D008572B37FB61771B001AE99625A6D1B9FF3C66

Namn: ELIN ISAKSSON

Datum: 2023-02-21 18:18

Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:

6DEC5083DB219122DE747A63D008572B37FB61771B001AE99625A6D1B9FF3C66