



Plats och tid	KS-rummet, kommunkontoret, måndagen den 5 december 2023 kl 13:00		
Beslutande	Ledamöter Petra Andersin S, Ordförande Lars Tängdén C, 1:e vice ordförande Ulf Mannberg S Robert Lindgren S Ersättare Tage Andersson M Paavo Ruokojärvi V	Ingrid Sundbom C	
Övriga närvarande	Harrieth Lindberg, sekreterare Sara Häggström, personalchef Anders Persson, kommunchef		
Justerare	Lars Tängdén		
Justeringens plats och tid	Digital justering,		
Underskrifter	Sekreterare Harrieth Lindberg	Paragrafer	§§ 62–70
	Ordförande Petra Andersin		
	Justerare Lars Tängdén		
<hr/>			
	ANSLAG/BEVIS Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.		
Instans	Kommunstyrelsens arbetsutskott		
Sammanträdesdatum	2023-12-05		
Datum då anslaget sätts upp	2023-12-06	Datum då anslaget tas ned	2023-12-27
Förvaringsplats för protokollet	Kommunkontoret, Robertsfors		
Underskrift	Harrieth Lindberg		

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



Ärendelista

§ 62	Val av justerare	3
§ 63	Godkännande av föredragningslista	4
§ 64	Dnr KS-2023-00282 Ändring av riktlinje för löneväxling till pension	5
§ 65	Dnr KS-2023-00348 Förslag om borttagande av egenfinansiering vid återbesök av friskvårdsbidrag	6
§ 66	Dnr KS-2023-00349 Anspråk på företrädesrätt	7
§ 67	Dnr KS-2023-00360 Återrapportering av uppdrag Hållbar organisatorisk arbetsmiljö för chefer	8
§ 68	Dnr KS-2023-00350 Personalchef informerar	9
§ 69	Dnr KS-2023-00365 Information genomförandeavtal elljusspår	10
§ 70	Dnr KS-2023-00366 Information utrivning vattenkraft Rickleån	11

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



§ 62

Val av justerare

Kommunstyrelsens arbetsutskotts/personalutskotts beslut

Arbetsutskottet/Personalutskottet beslutar att välja Lars Tängdén till justerare till dagens protokoll.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



§ 63

Godkännande av föredragningslista

Kommunstyrelsens arbetsutskotts/personalutskotts beslut

Ändring av riktlinje för löneväxling till pension utgår och därefter fastställs dagordningen.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



§ 64

Dnr KS-2023-00282

Ändring av riktlinje för löneväxling till pension

Kommunstyrelsens arbetsutskotts/personalutskotts beslut

Utgår

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



§ 65

Dnr KS-2023-00348

Förslag om borttagande av egenfinansiering vid återbesök av friskvårdsbidrag

Kommunstyrelsens arbetsutskotts/personalutskotts beslut

Personalutskottet beslutar:

1. Att ta bort kravet på egenfinansiering av friskvårdsaktiviteter från och med friskvårdsåret 2024 och tills vidare.
2. Att medarbetare som uppfyller kraven för friskvårdsbidraget har möjlighet att få upp till maximalt 2000 kr per år som ersättning för friskvårdsaktiviteter som följer Skatteverkets regelverk och kommunens personalpolitiska program från och med friskvårdsåret 2024 och tills vidare.

Ärendesammanfattning

Robertsfors Kommun har som mål att vara en attraktiv arbetsgivare och ska enligt Kommunstyrelsens Verksamhetsplan jobba för att nå mål 3 enligt Agenda 2030 God hälsa och välbefinnande. Som ett led i det arbetet bör en mer generös hållning till erbjudandet av friskvårdsbidrag erbjudas då vi idag har en låg nyttjandegrad kopplat till kravet på egenfinansiering.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse

Yrkanden

Lars Tängdén (C) yrkar bifall till personalchefs förslag till beslut.

Robert Lindgren (S) yrkar bifall till personalchefs förslag till beslut.

Ulf Mannberg (S) yrkar bifall till personalchefs förslag till beslut.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



§ 66

Dnr KS-2023-00349

Anspråk på företrädesrätt

Kommunstyrelsens arbetsutskotts/personalutskotts beslut

Personalutskottet beslutar att medarbetare i Robertsfors Kommun inte längre måste anmäla anspråk på sin intjänade företrädesrätt i enlighet med Allmänna Bestämmelser §35 mom 4:d. Personalutskottet beslutar att medarbetare i Robertsfors Kommun per automatik gör anspråk på sin företrädesrätt när de uppfyllt övriga krav enligt gällande arbetsrätt. Medarbetare i Robertsfors Kommun får istället avanmäla sitt anspråk på företrädesrätt om en inte längre önskar nyttja sin rätt.

Ärendesammanfattning

Allmänna Bestämmelser §35 mon 4: d stipulerar att arbetstagare skriftligt ska anmäla anspråk på sin företrädesrätt inom en månad efter att anställning upphört. Har sådan anmälan inte gjorts föreligger ingen företrädesrätt. Det åligger arbetsgivaren att informera om detta och det innebär en administrativ rutin som idag riskerar att fallera pga den mänskliga faktorn.

Robertsfors Kommun har en ambition att alltid vara en attraktiv arbetsgivare och ett steg för att nå målet är att erbjuda trygga kvalitetssäkrade anställningar, även trygghet till återanställning efter att anställning upphört.

Praxis på den svenska arbetsmarknaden är att avsteg från kollektivavtal kan göras när det är mer förmånligt för individen. I det här fallet att vi som arbetsgivare anser att kraven för att göra anspråk på sin företrädesrätt är gällande även utan skriftlig anmälan.

Beslutsunderlag

Allmänna Bestämmelser §35 mom 4.

Tjänsteskrivelse

Yrkanden

Ulf Mannberg (S) yrkar bifall till personalchefs förslag till beslut.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



§ 67

Dnr KS-2023-00360

Återrapportering av uppdrag Hållbar organisatorisk arbetsmiljö för chefer

Kommunstyrelsens arbetsutskotts/personalutskotts beslut

Personalutskottet noterar informationen

Personalutskottet uppdrar åt förvaltningen att ta fram ett förslag på hur ett begränsat medarbetarantal per chef skulle kunna se ut.

Ärendesammanfattning

I enlighet med Arbetsmiljölagen och arbetsmiljöverkets föreskrift om Organisatorisk och Social arbetsmiljö (OA 2015:4) har arbetsgivaren en skyldighet att förebygga ohälsa bland sina medarbetare. Enligt §9 arbetsmiljölagen ska arbetsgivaren se till att arbetsuppgifter och befogenheter som tilldelas arbetstagare inte ger upphov till ohälsosam belastning bland annat genom att resurser ska anpassas till kraven i arbetet. Även chefer är medarbetare och förvaltningen har identifierat att det finns brister i de organisatoriska förutsättningarna för chefer att klara av sina uppdrag.

230508 uppdrog personalutskottet till personalkontoret att :

1. Utredda möjliga förbättringsåtgärder för att minimera risker för ohälsa bland kommunens chefer.
 2. Ta fram konkreta förslag på åtgärder inklusive kostnadskalkyl
 3. Föreslå en prioriteringsordning med tillhörande tidsplan
- samt att återrapportera till personalutskottet i november.

Beslutsunderlag

PU 231121 Hållbar arbetsmiljö chefer

Tjänsteskrivelse

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



§ 68

Dnr KS-2023-00350

Personalchef informerar

Kommunstyrelsens arbetsutskotts/personalutskotts beslut

Personalutskottet tackar för informationen.

Ärendesammanfattning

Personalchef Sara Häggström informerar om pulsmätningar. Den första pulsmätning gick ut till medarbetare den 27 november. Sista dagen att svara på pulsmätningen är 6 december. Inbjudan har gått ut till 754 personer och hittills har 438 personer (58%) svarat.

Beslutsunderlag

PP 2023-11-21

Tjänsteskrivelse

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



§ 69

Dnr KS-2023-00365

Information genomförandeavtal elljusspår

Kommunstyrelsens arbetsutskotts/personalutskotts beslut

Arbetsutskottet tackar för informationen

Ärendesammanfattning

Kommunchef Anders Persson informerar om genomförandeavtal från Trafikverket gällande elljusspåret.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



§ 70

Dnr KS-2023-00366

Information utrivning vattenkraft Rickleån

Kommunstyrelsens arbetsutskotts/personalutskotts beslut

Arbetsutskottet tackar för informationen

Ärendesammanfattning

Kommunchef Anders Persson hur arbetet går med utrivning av vattenkraft Rickleån.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande