

## Arbetsutskottet

## Plats och tid

Kommunkontoret 2023-08-21, kl. 13.00 – 17.30  
Ajourneras 14.45-15.00, 16.25-16.28

## Beslutande

Petra Andersin (S)  
Lars Tängdén (C)  
Ulf Mannberg (S)  
Ingrid Sundbom (C)  
Roberts Lindgren (S)

## Övriga deltagare

Harrieth Lindberg, sekreterare  
Gun Ivesund (S), närvarande ersättare  
Kent Persson (S), närvarande ersättare  
Erland Robertsson (C), närvarande ersättare §§ 28-37  
Tage Andersson (M), insynsperson  
Paavo Ruokojärvi (V), insynsperson  
Jenny Boström, Arbetsmiljöspecialist, §§ 28–33  
Sara Häggström, Personalchef, §§ 28–33  
Torsten Lindqvist, Samhällsbyggnadschef, §§ 35–41  
Anders Persson, Kommunchef, §§  
Jhonas Nilsson, Socialchef, §§ 28–34  
Hilda Vidmark, Tillväxtchef, § 34–35  
Olof Norberg, Näringslivsstrateg, § 35  
Åsa Martinsdotter, Näringslivsutvecklare, § 35

## Utses att justera

Lars Tängdén

## Underskrifter

## Sekreterare

Paragraf 28 – 41

.....  
Harrieth Lindberg

## Ordförande

.....  
Petra Andersin

## Justerare

.....  
Lars Tängdén

**ANSLAG/BEVIS**

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag

## Organ

Kommunstyrelsens arbetsutskott

## Sammanträdesdatum

2023-08-21

## Datum för anslags uppsättande

2023-08-28

## Datum för anslags nedtagande

2023-09-18

## Förvaringsplats för protokollet

Kommunkontoret Robertsfors

## Underskrift

.....  
Harrieth Lindberg

## Justerare

## Protokollsutdrag till

## Exp

**Innehåll**

§ 28 Val av justerare

§ 29 Godkännande av föredragningslista

§ 30 Arbetsmiljörapport för Robertsfors kommun 2022

§ 31 Lönekriterier, Lönepåverkande faktorer

§ 32 Revidering av lönepolitiska programmet

§ 33 Personalchef informerar

§ 34 Analys framtida behov SÄBO

§ 35 Näringslivsfrämjande arbete i Robertsfors kommun

§ 36 Trafikplats Sikeå

§ 37 Samverkan/påverkan Trafikverket

§ 38 Internhyrespolicy och nyckeltal

§ 39 Yttrande avseende den havsbaserade vindkraftparken Aurum  
med vätgasproduktion

§ 40 Vindkraftpark projekt kappa, Njordr Offshore Wind

§ 41 Punkter från BoU

Justerare	Protokollsutdrag till	Exp

Au § 28

Dnr

## Godkännande av föredragningslista

### Arbetsutskottets beslut

Arbetsutskottet godkänner föredragningslistan.

Justerare

Protokollsutdrag till

Exp

Au § 29

Dnr

## Val av justerare

### Arbetsutskottets beslut

Arbetsutskottet väljer Lars Tängdén (C) till justerare för dagens protokoll.

Justerare

Protokollsutdrag till

Exp

Au § 30

Dnr KS-2023-26

## Arbetsmiljörapport för Robertsfors kommun 2022

### Personalutskottets förslag till beslut

Personalutskottet godkänner arbetsmiljörapport för Robertsfors kommun 2022. Samt lämnar över den som information till Kommunstyrelsen.

### Ärendesammanfattning

I enlighet med Arbetsmiljöverkets föreskrift 2001:1, Systematiskt arbetsmiljöarbete, ska arbetsgivaren varje år göra en skriftlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet. Denna uppföljning sker på samtliga nivåer i kommunen från enhet till kommunövergripande. Respektive enhetschef ansvarar för att en arbetsmiljörapport för den egna enheten färdigställs och lämnas till närmast högre chef.

Sektorchef sammanställer en arbetsmiljörapport för sin sektor. Denna lämnas vidare till Förvaltningschef och presenteras i SSG samt respektive utskott.

Förvaltningschef har sammanställt en arbetsmiljörapport för Robertsfors kommun som presenteras för CSG och för Kommunstyrelse.

Syftet med arbetsmiljörapporten är att alla verksamheter undersöker sitt systematiska arbetsmiljöarbete och att det bidrar till en överblick för arbetsmiljön i Robertsfors kommun så att arbetsmiljöarbetet ständigt utvecklas.

Den övergripande rapporten har fokus på de arbetsmiljöaspekter som är problematiska att lösa på sektors- eller enhetsnivå eller som är allmänt förekommande i de flesta av kommunens verksamheter samt övergripande statistik som relaterar till arbetsmiljöområdet.

### Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse dat. 2023-08-08
- Arbetsmiljörapport 2022 Robertsfors kommun
- Arbetsmiljörapport 2022 Barn och utbildning
- Arbetsmiljörapport 2022 Samhällsbyggnads
- Arbetsmiljörapport 2022 Sociala
- Arbetsmiljörapport 2022 Stabsfunktioner
- Arbetsmiljörapport 2022 Tillväxt

Justerare

Protokollsutdrag till

Exp

Au § 31

Dnr KS-2023-30

## Lönekritierier, Lönepåverkande faktorer

### Personalutskottets beslut

Personalutskottet tar beslutet att ersätta befintliga lönekriterier Arbetsresultat och ansvar, Samarbete och bemötande, Utveckling och omvärld med Lönepåverkande faktorer Verksamhetsansvar, Tillit, Yrkesskicklighet och Medarbetarskap.

### Ärendesammanfattning

Robertsfors Kommun har i sitt lönepolitiska program uttalat att lönepolitiken ska bidra till effektiv verksamhetsutveckling, där alla anställda ska veta vilka lönepolitiska strävanden arbetsgivaren har och på vilka grunder lönen sätts. Lönepolitiken ses som en del av kommunens övergripande personalpolitik där lön ska fungera som ett viktigt styrmedel för att nå uppsatta mål och bidra till att rekrytera och behålla kompetenta medarbetare. Vidare säger Kommunen att syftet med en lönebildningsprocess där arbetstagarens resultat och löneutveckling knyts samman är att det positiva sambandet mellan lön, motivation och resultat uppnås. Som strategi för att uppnå målen i det lönepolitiska programmet säger Robertsfors Kommun att lönepolitiken ska vara känd och att krav i medarbetarens anställning ska vara tydliga.

I samverkan med våra fackliga parter har vi fått feedback att våra medarbetare inte upplever att detta fungerar. Våra fackliga parter menar att våra befintliga lönekriterier är svåra att omsätta till våra medarbetares vardag. Förväntningarna vi som arbetsgivare har på våra medarbetare är otydliga. Vår process har skapat en bild av att det är svårt att påverka sin löneutveckling och att våra resultatsamtal inte har varit så kvalitativa som önskat.

Arbetsgivaren har lyssnat på detta och har under våren bjudit in till ett samarbete för att revidera och ta fram förslag på nya lönekriterier som är bättre bottnade i vår verksamhet och som har en direkt och tydlig koppling till vår medarbetarpolicy, vårt lönepolitiska program och våra verksamhetsplaner.

Justerare

Protokollsutdrag till

Exp

Forts. Au § 31

Dnr KS-2023-30

Arbetsgruppen har bestått av representanter för de 3 största fackförbunden Kommunal, Vision och Sveriges Lärare enligt en överenskommelse i central samverkan mellan parterna. Den har även bestått av 3 arbetsgivarrepresentanter, Samhällbyggnadschef, Rektor för Jenningskolan och en av våra Enhetschefer inom Hemtjänst. Utöver det har Personalchef och HR konsult deltagit. Arbetet har faciliterats av konsult från Sysarb som är kommunens samarbetspartner vid lönekartläggning och arbetsvärdering. Resultatet presenteras i beslutsunderlaget.

**Beslutsunderlag**

- Lönepåverkande faktorer
- Tjänsteskrivelse dat. 2023-08-08

Justerare

Protokollsutdrag till

Exp

Au § 32

Dnr KS-2023-29

## Lönepolitiskt program

### Personalutskottets beslut

Att personalutskottet tar beslut att godkänna revidering av det lönepolitiska programmet version 3 samt att den nya reviderade version 4 ersätter tidigare versioner.

### Ärendesammanfattning

Personalchef presenterar en reviderad version av det lönepolitiska programmet.

### Beslutsunderlag

- Lönepolitiskt program version 4
- Tjänsteskrivelse dat. 2023-08-08

Justerare

Protokollsutdrag till

Exp



Au § 33

Dnr KS-2023-31

## Personalchef informerar

### Personalutskottets beslut

Personalutskottet tackar för informationen.

### Ärendesammanfattning

Personalchef Sara Häggström informerar om hur arbetet har gått under sommaren 2023, chefers arbetsmiljö enligt friskfaktorer samt vad som är på gång på personalenheten framöver.

### Beslutsunderlag

- PowerPoint presentation

Justerare

Protokollsutdrag till

Exp

Au § 34

Dnr KS-2023-50

## Analys framtida behov SÄBO

### Arbetsutskottets beslut

Arbetsutskottet tackar för informationen.

### Ärendesammanfattning

Socialchef Jhonas Nilsson berättar om särskilda boenden och bostäder för äldre i Robertsfors kommun, analys av framtida behov.

### Beslutsunderlag

- Särskilda boenden och bostäder för äldre i Robertsfors kommun

Justerare

Protokollsutdrag till

Exp

Au § 35

Dnr KS-2023-51

## Näringslivsfrämjande arbete i Robertsfors kommun

### Arbetsutskottets beslut

Arbetsutskottet tackar för informationen.

### Ärendesammanfattning

Tillväxtchef Hilda Vidmark, Näringslivsstrateg Olof Norberg och Näringslivsutvecklare Åsa Martinsdotter pratar om näringslivsfrämjande arbete i Robertsfors kommun.

Justerare

Protokollsutdrag till

Exp

Au § 36

Dnr KS-2023-32

## Trafikplats Sikeå

### Arbetsutskottets beslut

Arbetsutskottet tackar för informationen.

### Ärendesammanfattning

Samhällsbyggnadschef Torsten Lindqvist berättar hur arbetet går med trafikplats Sikeå.

Justerare

Protokollsutdrag till

Exp

Au § 37

Dnr. KS-2023-33

## Samverkan/påverkan Trafikverket

### Arbetsutskottets beslut

Arbetsutskottet tackar för informationen.

### Ärendesammanfattning

Samhällsbyggnadschef Torsten Lindqvist informerar om samverkan och påverkan med Trafikverket.

### Beslutsunderlag

- TRV2023\_84711

Justerare

Protokollsutdrag till

Exp

Au § 38

Dnr. KS-2023-34

## Internhyrespolicy och nyckeltal

### Arbetsutskottets beslut

Arbetsutskottet tackar för informationen.

### Ärendesammanfattning

Samhällsbyggnadschef Torsten Lindqvist berättar om hur arbetet går med framtagande av internhyrespolicy och nyckeltal.

### Beslutsunderlag

- Riktlinje för internhyra\_utkast 2023-08-14

Justerare

Protokollsutdrag till

Exp

Au § 39

Dnr KS-2023-35

## Yttrande avseende den havsbaserade vindkraftparken Aurum med vätgasproduktion

### Arbetsutskottets beslut

Arbetsutskottet tackar för informationen.

### Ärendesammanfattning

Aurum Offshore AB undersöker möjligheten att bygga och driva en havsbaserad vindkraftspark i Robertsfors och Skellefteå kommun. Verksamheten planeras även omfatta vätgasproduktion. Vindkraftparken avses omfatta upp till 147 vindkraftverk med en totalhöjd på maximalt 365 meter samt med en vätgasproduktion med kapacitet att tillverka upp till 170 000 ton vätgas per år.

Inför tillståndsansökan genomför Aurum Offshore AB ett avgränsningssamråd enligt 6 kap. miljöbalken och har i maj 2023 skickat samrådsunderlag till Robertsfors kommun för yttrande.

### Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse dat. 2023-06-12
- SHBU-protokoll § 91
- Yttrande från Robertsfors kommun

Justerare

Protokollsutdrag till

Exp

Au § 40

Dnr KS-2023-36

## Vindkraftpark projekt kappa, Njordr Offshore Wind

### Arbetsutskottets beslut

Arbetsutskottet tackar för informationen.

### Ärendesammanfattning

Samhällsbyggnadschef Torsten Lindqvist informerar om Njordr Offshore Wind som planerar en havsbaserad vindkraftpark Projekt Kappa i Norra Kvarnen och södra Bottenviken belägen ca 55 km ost-nordost om Umeå.

Justerare

Protokollsutdrag till

Exp



Au § 41

Dnr KS-2023-37

## Information från Bou chef

### Arbetsutskottets beslut

Arbetsutskottet tackar för informationen.

### Ärendesammanfattning

Kommunchef Anders Persson informerar om överklagande anpassad grundskola, Drömvallen samt vattenskadan på förskolan Lillebo i Överklinten.

Justerare

Protokollsutdrag till

Exp