

## Arbetsutskottet

## Plats och tid

Kommunkontoret 2023-05-08, kl 13.00 – 17:15  
Ajourneras 13:53-14.00, 15:25-15:35

## Beslutande

Petra Andersin (S)  
Lars Tängdén (C)  
Ulf Mannberg (S)  
Ingrid Sundbom (C)  
Roberts Lindgren (S) §§17–26  
Gun Ivesund (S) ersätter Robert Lindgren (S) §27

## Övriga deltagare

Harrieth Lindberg, sekreterare  
Gun Ivesund (S), närvarande ersättare  
Kent Persson (S), närvarande ersättare  
Erland Robertsson (C), närvarande ersättare  
Tage Andersson (M), insynsperson  
Paavo Ruokojärvi (V), insynsperson  
Per-Martin Jonasson (KD), insynsperson §§ 17–24  
Sara Häggström, Personalchef  
Nina Burman, Lönehandläggare  
Johan Hedlund, Teknisk chef  
Hilda Vidmark, Tillväxtchef

## Utses att justera

Lars Tängdén

## Underskrifter

## Sekreterare

.....  
Harrieth Lindberg

Paragraf 17 – 27

## Ordförande

.....  
Petra Andersin

## Justerare

.....  
Lars Tängdén

**ANSLAG/BEVIS**

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag

## Organ

Kommunstyrelsens arbetsutskott

## Sammanträdesdatum

2023-05-08

## Datum för anslags uppsättande

2023-05-15

## Datum för anslags nedtagande

2023-06-01

## Förvaringsplats för protokollet

Kommunkontoret Robertsfors

## Underskrift

.....  
Harrieth Lindberg

## Justerare

## Protokollsutdrag till

## Exp

**Innehåll**

§ 17 Val av justerare

§ 18 Godkännande av föredragningslista

§ 19 Personalchef informerar

§ 20 Svar på Kommunals yrkande i lönerevisionen

§ 21 Chefers förutsättningar att utföra sina uppdrag

§ 22 Information från personalfunktionen rörande  
arvodesreglementet med mera

§ 23 Synpunkter på nytt förslag på resecentrum Robertsfors

§ 24 Information från förvaltningen / diskussionspunkter

§ 25 Delgivningar

§ 26 Individärende – handlingar finns hos kommunsekreterare

§ 27 Individärende – handlingar finns hos kommunsekreterare

Justerare	Protokollsutdrag till	Exp

Au § 17

Dnr

## Godkännande av föredragningslista

### Arbetsutskottets beslut

Arbetsutskottet godkänner föredragningslistan.

Justerare

Protokollsutdrag till

Exp

Au § 18

Dnr

## Val av justerare

### Arbetsutskottets beslut

Arbetsutskottet väljer Lars Tängdén (C) till justerare för dagens protokoll.

Justerare

Protokollsutdrag till

Exp

Au § 19

Dnr

## Personalchef informerar

### Arbetsutskottets beslut

Arbetsutskottet tackar för informationen.

### Ärendesammanfattning

Personalchef Sara Häggström informerar om

Aktuellt i kommunen

- Sunt arbetsliv, reportaget om rehabgruppen på sociala som har fått tillbaka sin arbetsgemenskap
- Löneöversynen Kommunal och påverkan Budget. Kommande förutsättningar.
- Hypergene Systematiskt Arbetsmiljöarbete och personalrapporter
- AST avtal för vårdförbundets medlemmar
- 11 timmars dygnsvila (EU direktiv 2007)
- Uppföljning Resultat och Utvecklingssamtal (RUS)
- Nya lönekriterier Lönepåverkande faktorer
- EU Pay Transparency Directive

### Beslutsunderlag

- Powerpointpresentation

Justerare

Protokollsutdrag till

Exp

Au § 20

Dnr 9023/79.109

## Beslut om godkännande av förslag till svar på inkomna yrkanden inför löneöversyn 2023

### Arbetsutskottets beslut

Arbetsutskottet godkänner förslag till svar på inkomna yrkanden inför löneöversyn 2023. Svaren skickas sedan till arbetstagarorganisation.

### Ärendesammanfattning

Kommunfullmäktige har inför året 2023 fastslagit ett utrymme för personalkostnadsökning om 2,5 % för hela budgetåret. Det innebär att lönekostnadsökningarna totalt inte kan överskrida det utrymmet utan att det skulle ge en direkt effekt på budgetefterlevnad, personaltäthet mm. I jämförelse kan man se årstakten för det skärket på den svenska arbetsmarknaden som för avtalsåren 2020–2022 ligger på 2,23%.

För löneåret 2023 ska 450 kollektivavtal förhandlas om. Parterna kom överens om ett 2 årigt märke på marknaden motsvarande 7,4%. 4,1% för 2023 och 3,3% för 2024.

Kommunal har ett avtal med SKR som sträcker sig till 24 03 31 där märket skulle vara riktgivande för lönebildningen för 2023. Parterna har kommit överens om ett avtal motsvarande 4,1% på nationell nivå omräknat till 1125kr per medlem som förs till översynsutrymmet. För Robertsfors Kommun blir det motsvarande 4,2%. Utöver märket höjs de lägsta lönerna från 1 januari 2024 med 1350kr.

Avtalet är förmånligt för arbetstagarna och genererar en bra summa vilket ger arbetsgivaren möjlighet att jobba på bredare differentiering inom yrkesgrupperna som ett led i att nå målen i kommunens lönepolitiska program.

Justerare

Protokollsutdrag till

Arbetsgivarorganisationen

Exp

Forts. Au § 20

Dnr 9023/79.109

Tio arbetstagarorganisationer har inkommit med yrkanden inför årets löneöversyn. 9 organisationer har redan fått svar på yrkanden samt sin nya lön utbetalad på aprils löneutbetalning. Nu kvarstår Kommunals medlemmar. Arbetsgivaren har haft inledande förhandling och de lokala parterna siktar på en löneutbetalning i juni.

Svar har tagits fram med en likalydande inledning samt att varje arbetstagarorganisationens yrkanden besvarats i en separat del.

**Beslutsunderlag**

- Tjänsteskrivelse
- Svar yrkande Kommunal

Justerare

Protokollsutdrag till

Arbetsgivarorganisationen

Exp

Au § 21

Dnr 9023/117.109

## Organisatoriska förutsättningar för chefer att lyckas med sina uppdrag

### Personalutskottets beslut

Personalutskottet ger förvaltningen i uppdrag

- **att** utreda möjliga förbättringsåtgärder för att minimera risker för ohälsa bland kommunens chefer.
- **att** ta fram konkreta förslag på åtgärder inklusive kostnadskalkyl
- **att** föreslå en prioriteringsordning med tillhörande tidsplan
- **att** detta återrapporteras till årets sista personalutskottet den 20 nov.

### Ärendesammanfattning

I enlighet med Arbetsmiljölagen och arbetsmiljöverkets föreskrift om Organisatorisk och Social arbetsmiljö (OA 2015:4) har arbetsgivaren en skyldighet att förebygga ohälsa bland sina medarbetare. Enligt §9 arbetsmiljölagen ska arbetsgivaren se till att arbetsuppgifter och befogenheter som tilldelas arbetstagare inte ger upphov till ohälsosam belastning bland annat genom att resurser ska anpassas till kraven i arbetet. Även chefer är medarbetare och förvaltningen har identifierat att det finns brister i de organisatoriska förutsättningarna för chefer att klara av sina uppdrag.

Då detta gäller kommunövergripande inriktningsbeslut är det av vikt att den politiska styrningen ser sitt arbetsgivaransvar och agerar för att skapa förutsättningar inom organisationen för att syvende och sist klara av att leverera på sina uppdrag. Det gör man genom att uppdra åt personalfunktionen att ta fram underlag till beslut om förbättringsåtgärder inkl kostnadskalkyl och tidsplan med prioriteringar.

### Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse
- Chefers förutsättningar- Jenny Boström 230426
- Hälsöfrämjande ledarskap- Ida Karlsson 230426
- Införa en gräns för antal anställda och utbildningskrav för första linjens chefer i äldreomsorgen 230301
- Förutsättningar och stöd för första linjens chefer i äldreomsorg 210831

Justerare

Protokollsutdrag till

Personalchef  
Kommunchef  
Ekonomichef  
Sektorchef  
Verksamhetschef Äldre- och funktionshinderomsorg

Exp



Au § 22

Dnr

## Information från personalfunktionen rörande arvodesreglementet med mera

### Arbetsutskottets beslut

Arbetsutskottet tackar för informationen.

### Ärendesammanfattning

Nina Burman lönehandläggare på personalenheten presenterade regler för partistöd och arvodesreglementet.

### Beslutsunderlag

- Regler för partistöd och arvodesreglementet
- Powerpointpresentation

Justerare

Protokollsutdrag till

Exp

Au § 23

Dnr 9023/118.109

## Synpunkter på nytt förslag på resecentrum Robertsfors

### Arbetsutskottets beslut

Att kommunstyrelsen arbetsutskott lämnar ett positivt besked till Trafikverket att gå vidare med det nya förslaget på stationsläge från arkitektbyrån Cowi under förutsättning att:

- Trafiklösningar för oskyddade trafikanter som ska ta sig till perrongen från parkeringar, busshållplatser, gång och cykelväg och cykelparkering säkerställs samt att angörande buss- och biltrafik inte leds in i bostads- och skolområde.
- Utifrån de nya topografiska förutsättningarna, då perrongskjutits ytterligare norrut, säkerställa att förutsättningarna för en sammanhållen och tillgänglig kollektivtrafik möjliggörs
- Det nya stationsläget blir synligt och inte försvinner in i Stantorsberget
- En lösning för busshållplatser enligt de förväntade volymerna (8 busslinjer och två ersättningsbussar) samt "hämta lämna" område möjliggörs.
- Väntrum på perrong anpassas för att kunna inrymma den förväntade passagerarvolymen. I det nya förslaget har utrymmet minskats betydligt mot tidigare förslag
- Kommunen ska ta ställning till förslagen innan dessa fastställs
- Robertsfors kommun vill ha ett skriftligt svar med motivering på varför inte Trafikverket tillåter att Väg 651 kan dras genom tunnel under stationsläget så att en ringled kan tillskapas runt Robertsfors tätort

### Ärendesammanfattning

Tidigare har ett arbete med resecentrums utformning i Robertsfors gjorts av Trafikverket där man tog hänsyn till kommunens önskemål att förlägga uppgången till perrongen till den södra delen av tunneln. Detta för oskyddade trafikanter inte skulle behöva korsa gatan på sin väg från parkeringar, gång- och cykelväg, cykelparkering mm.

Justerare

Protokollsutdrag till

Exp

Kommunstyrelsen

Forts. Au § 23

Dnr 9023/118.109

I det nya förslaget från Cowi har uppgången flyttats tillbaka till den norra sidan vilket har medfört att lösningarna för tunnel och stationsbyggnad blivit bättre avseende utformning, tillgänglighet och trygghetsaspekter. Däremot har ytan för väntrum krympts betydligt vilket bör åtgärdas.

Den nya placeringen av stationsläget längre norrut medför stora problem för kommunens planering i området på grund av de nya topografiska förutsättningarna. Större höjdskillnaderna påverkar förutsättningarna för anläggningsarbete i anslutning till stationen. Mot bakgrund av detta är det från kommunens sida angeläget att stationsbyggnaden samt tunnel placeras så långt söderut som möjligt.

**Beslutsunderlag**

- Tjänsteskrivelse
- Fråga om omledning 651 till TRV
- Förslag ”shared space” Cowi
- Förslag Robertsfors station Cowi

Justerare

Protokollsutdrag till

Kommunstyrelsen

Exp

Au § 24

## Information från förvaltningen / diskussionspunkter

### Arbetsutskottets beslut

Arbetsutskottet tackar för informationen

### Ärendesammanfattning

Arbetet med investeringsbudget 2023

- Teknisk chef Johan Hedlund har gjort en sammanställning på investeringsbudget för 2023 tillsammans med Fastighetschef och GVA-chef.

Bygdeå 700 år

- Tillväxtchef Hilda Vidmark informerar att Bygdeå firar 700 år i augusti. Bygdeå hembygdsförening äskar om pengar till firande av Bygdeå 700 år.

Ratan: detaljplan, Tullgården, avtal

- Kommunchef Anders Persson - Varför tar det så lång tid att ta beslut i Robertsfors Kommun? En genomgång av hur ett ärendets gång har gått till.

Status Myller - medborgardagar i Robertsfors kommun

- Tillväxtchef Hilda Vidmark och Kommunchef Anders Persson presenterade vad Myller är, den 25-27 maj är medborgargalan inplanerad. Det planerade programet presenterades. Diverse utmärkelse och stipendier kommer att delas ut.

Justerare

Protokollsutdrag till

Kommunstyrelsen

Exp

Au § 25

## Delgivningar

### Arbetsutskottets beslut

Arbetsutskottet tackar för informationen.

### Beslutsunderlag

- Ny arbetsordning Arbetsutskott

Justerare

Protokollsutdrag till

Exp

Au § 26

Dnr 9023/119.109

## Individärenden

### Arbetsutskottets beslut

Individärende

### Ärendesammanfattning

### Beslutsunderlag

Justerare

Protokollsutdrag till

Exp

Au § 27

Dnr 9023/120.109

## Individärenden

### Arbetsutskottets beslut

Individärende

### Ärendesammanfattning

### Beslutsunderlag

Justerare

Protokollsutdrag till

Exp

## Övrig fråga

Robert Lindgren (S), frågar hur det går med den grafiska profilen som har tagits fram i Robertsfors kommun.

Anders Persson informerade vid mötet med NBB styrgruppen 2023-01-30 om att en ny grafisk profil måste plockas fram för den nya kommunala webben. Profilen är klar och kommer att skickas till kommunstyrelsen för beslut 2023-06-07.

Justerare	Protokollsutdrag till	Exp