



Arbetsmiljöpolicy



Dokumentnamn	Dokumenttyp	Fastställt	Senast reviderad	Giltighetstid
Arbetsmiljöpolicy	Policy	2024-11-04		Tills vidare
Dokumentansvarig	Beslutsinstans	Diarienummer	Version	Dokumentet gäller för
Arbetsmiljöspecialist	Kommunfullmäktige	KS-2024-733	1	Robertsfors kommunkoncern



Inledning

Robertsfors kommuns värdegrund:

*Den nära kommunen med öppenhet mellan
människor, idéer och platser.*

Robertsfors kommun ska vara en attraktiv arbetsplats där alla medarbetare trivs, utvecklas och är stolta över att ge god service till kommunens invånare, besökare, näringsliv och civilsamhälle. Vår främsta konkurrensfördel kommer att vara arbetet med att bli en friskare och attraktivare arbetsplats.

Tillämpning för att uppnå våra mål och viljeriktning

Robertsfors kommun som arbetsgivare fokuserar på medarbetarnas hälsa, arbetsmiljö, delaktighet och kompetensutveckling för att vara en attraktiv arbetsgivare.

Tillgänglighetsanpassade arbetsplatser

Nya arbetsplatser eller ombyggnation av arbetsplatser ska utformas på ett sådant sätt att de blir tillgängliga för att så många som möjligt ska kunna använda dem på lika villkor, även personer med nedsatt rörelse- eller orienteringsförmåga och personer med allergier.

Delaktighet och kommunikation

Arbetsmiljöarbetet ska genomsyra alla beslut som fattas och alla aktiviteter som genomförs. I Robertsfors kommun ska alla medarbetare känna sig delaktiga och förstå sin egen roll och uppgift för helheten. Som arbetsgivare ska vi uppmuntra initiativ till förbättringar och uppmuntra till ett aktivt deltagande vid de samverkansformer kommunen har. Våra medarbetare ska känna att deras insatser är värdefulla och att deras arbetsuppgifter är utvecklande. Medarbetare i Robertsfors kommun ska känna att det har relevant kunskap för att utföra sitt uppdrag.

Systematisk arbetsmiljöarbete

Robertsfors kommuns systematiska arbetsmiljöarbete ska resultera i ett hållbart arbetsliv för alla medarbetare. Arbetsmiljön ska utformas så att den skapar förutsättningar för arbetsglädje, utvecklingsmöjligheter, god hälsa, säkerhet och trygghet för att förebygga ohälsa och olycksfall i arbetet och uppnå en god arbetsmiljö.

Friskfaktorer

Robertsfors kommun har som målsättning att arbeta långsiktigt med dem åtta friskfaktorer som presenteras på Sunt arbetsliv. Ett aktivt, systematiskt och långsiktigt arbete med friskfaktorerna i fokus bidrar till en god arbetsmiljö, att verksamheten utvecklas och lägre sjukfrånvaro. Det är av yttersta vikt att medarbetare är friska och mår bra, därför ska vi som arbetsgivare agera tidigt på signaler om ohälsa. Vi ska satsa på främjande och förebyggande aktiviteter som får medarbetare att bibehålla och stärka hälsan.



Organisatorisk och social arbetsmiljö

Alla medarbetare ska känna sig väl bemötta och vara trygga i sin arbetsmiljö. Robertsfors kommun som arbetsgivare accepterar inte att det förekommer någon form av kränkande särbehandling, sexuella trakasserier, trakasserier enligt diskrimineringsgrunderna eller repressalier inom kommunens arbetsplatser och verksamheter.

Likabehandling och nolltolerans avseende diskriminering och trakasserier är ett ovillkorligt krav. Ett aktivt arbetsmiljöarbete ska bedrivas som förebygger, bemöter och följer upp kränkande särbehandling, sexuella trakasserier och andra trakasserier i arbetsmiljön. Frågorna ska alltid ses som en del i det systematiska arbetsmiljöarbetet.

Mål för den organisatoriska och sociala arbetsmiljön i Robertsfors kommun:

- Alla medarbetare ska ha kännedom om Robertsfors kommuns arbetsmiljöpolicy och att kränkande särbehandling inte är accepterat.
- Alla medarbetare vet var de kan vända sig och vilken hjälp de kan få om de känner sig utsatta.
- Öka frisknärvaron
- Arbetstidens förläggning ska möjliggöra tid för återhämtning.
- Medarbetare har möjlighet att påverka sin arbetstid.
- Medarbetare känner sig trygg med det ansvar som tilldelats.
- Medarbetare upplever en balans mellan krav och resurser i arbetet.