



Arbetsinstruktion för kommunchef i Robertsfors kommun 2025

Dokumentnamn	Dokumenttyp	Fastställt	Senast reviderad	Giltighetstid
Arbetsinstruktioner för kommunchef	Instruktion	2025-02-10		2025
Dokumentansvarig	Beslutsinstans	Diarienummer	Version	Dokumentet gäller för
Kommunstyrelsens ordförande	Kommunstyrelse	KS-2025-10		Kommunchef Robertsfors kommun



Uppdrag och villkor för Kommunchef i Robertsfors kommun

Bakgrund

Sverige har en ny kommunallag sedan den 1 januari 2018, av kap. 7 2 § framgår att kommunerna ska anta en instruktion för kommunens ledande tjänsteperson. I instruktionen ska fastställas hur direktören ska leda förvaltningen samt hans övriga uppdrag. Lagstiftarens syfte med detta är att få en större likvärdighet mellan Sveriges kommuner. I lagtexten har denna person titeln kommundirektör men i Robertsfors kommun benämns ledande tjänsteperson kommunchef. Det som i denna instruktion benämns kommunchef är alltså att likställas med kommunallagens (2017: 725) kommundirektör.

En kommundirektör har enligt kommunallagen till uppgift att:

”ansvara för att samtliga ärenden som styrelsen ska behandla är tillfredsställande beredda och utredda samt förenliga med gällande lagar och föreskrifter. I detta ligger att direktören ska se till att underlagen till besluten är utformade på ett sakligt och opartiskt sätt samt baserade på professionell sakkunskap om det aktuella området. De förtroendevalda ska kunna ha tillit till att underlagen innehåller den information som behövs för att kunna fatta ett rättssäkert beslut. De ska också kunna lita på att direktören i sina underlag har redovisat om det föreligger osäkerhet i de ekonomiska kalkylerna och att t.ex. en försäljning av verksamhet eller av andra tillgångar är korrekt värderade. Det är vidare viktigt att det framgår om en fråga i underlagen är rättsligt osäker. Både den politiska majoriteten och minoriteten ska veta att underlagen till besluten i ärendena till styrelsen är sakliga och opartiska.”

Kommunchefens uppdrag

Kommunchefen är kommunens ledande tjänsteperson och anställs av kommunstyrelsen. Det är från kommunstyrelsen som kommunchefen får sitt uppdrag och inför denna hen svarar. Kommunchefen har det yttersta ansvaret för att lägga förslag till styrelsen och dess utskott samt verkställa dess beslut. Kommunchefen ska arbeta med stor integritet med avseende på information och underlag inför beslut och tjäna både majoritet och minoritet i styrelsen.

Uppdraget i allmänhet

Kommunchefen är anställd av kommunstyrelsen och rollen som kommunchef innebär bland annat att:

Ansvara för principerna för styrning, ledning, uppföljning, utvärdering och kontroll
Leda tjänstepersonorganisationen, där sektorcheferna är underställda kommunchef



Verka för en tydlig roll- och uppgiftsfördelning mellan förtroendevalda och tjänstepersoner
Utveckla kommunens verksamheter och Robertsfors kommun
Ha det yttersta tjänstepersonansvaret för beredning av alla ärenden till kommunstyrelsen.
Vara den ledande tjänstepersonen i krisberedskapsarbetet med ansvar för:
ledning och samordning av förvaltningen i händelse av en samhällsstörning
den centrala krisledningsorganisationen samt vara föredragande för krisledningsnämnden

Utveckling av kommunens verksamheter och av kommunen

I samverkan med kommunstyrelsens ordförande och andra förtroendevalda har kommunchefen en drivande roll för att utveckla och effektivisera kommunens organisation och verksamheter. Kommunchefen har också en roll i utvecklingen i kommunen som geografiskt område.

Externa parter

Kommunchef ska representera kommunen i så väl regionala som nationella organ där strategiska och övergripande frågor behandlas. Kommunchefen har ett ansvar för att Robertsfors kommun i övrigt är representerad på ett ändamålsenligt sätt i externa sammanhang
Kommunchef ska vara beredd att ta sig an uppdrag i nuvarande och eventuellt framtida kommunalt ägda bolag.

Massmedia

I kommunchefens uppdrag ingår att skapa den öppenhet i bemötande av massmedia som gäller med utgångspunkt från bland annat offentlighetsprincipen. Kommunchefen är ansvarig för kontakterna med journalister i de frågor som rör kommunstyrelsens förvaltning, men har också ansvaret för att hela den kommunala organisationen strävar efter bra massmedierelationer och att ge fullständiga och korrekta uppgifter.

Arbetsuppgifter mot politiska organ

Närvaro vid kommunfullmäktige

Kommunchefen ska närvara vid kommunfullmäktiges sammanträden när så kommunfullmäktiges ordförande önskar.

Kommunstyrelsen och arbetsutskottet/personalutskottet

Kommunchefen är ytterst ansvarig för beredning av samtliga ärenden till kommunstyrelsen och dess arbetsutskott/personalutskott men kan delegera till andra att ansvara för beredning och föredragning. För ärenden som kommer från annat utskott, nämnd eller stiftelse har kommunchefen ansvar för att komplettering sker med yttrande och beslutsförslag, till exempel med avseende på finansiering av förslagen.



Föredragning och uppdrag från kommunstyrelsen

Uppdrag från kommunstyrelsen till förvaltningsorganisation ska riktas till kommunchef. Kommunchefen ansvarar för verkställande av kommunstyrelsens beslut samt för föredragningar i kommunstyrelsen. Kommunchefen kan delegera detta till exempelvis en sektorchef eller annan tjänsteperson.

Närvaro- och yttranderätt

Kommunchefen har närvaro- och yttranderätt i kommunstyrelsen och dess utskott.

Initiativ

Att ta initiativ som är nödvändig/krävs är en naturlig del av uppdraget för kommunens ledande tjänsteperson. Det gäller bland annat inom den uppsiktsskyldighet över kommunens verksamheter som enligt kommunallagen vilar på kommunstyrelsen. Kommunstyrelsens ordförande och kommunchef kommer gemensamt fram till vilka kontakter som bör tas emellan innan ett initiativ tas.

Biträdande kommunchef

En biträdande eller ställföreträdande kommunchef kan utses och ska ske i samråd med kommunstyrelsens arbetsutskott/personalutskott.

Arbetsuppgifter mot förvaltning

Kommunstyrelsens förvaltning

Förvaltningsledning, Kommunchefen är chef för kommunstyrelsens förvaltning

Anställning av personal

Kommunchefen anställer direkt underställd personal inklusive sektorchefer och stabschefer vid kommunstyrelsens förvaltning. Anställning av sektorchefer, stabschefer ska ske i samråd med kommunstyrelsens arbetsutskott/personalutskott.

Organisationsförändringar

Kommunchefen äger rätt att fatta beslut om organisationsförändringar inom kommunstyrelsens förvaltning efter samråd med kommunstyrelsen.

Närvaro och yttranderätt

Kommunchefen har närvaro och yttranderätt i kommunens övriga utskott/stiftelse efter beslut av berörd utskottsordförande och kommunstyrelsens ordförande. Berörd sektorchef ska informeras i förväg.

Kommunchefen och sektorcheferna

Kommunchefen är chef över sektorcheferna. Kommunchefen svarar för arbetsgivarrollen gentemot sektorcheferna och för att de i sina uppdrag också beaktar kommunövergripande frågor, och anlägger ett koncernperspektiv. Samtidigt svarar sektorcheferna och stabschefer för sina respektive



verksamheter gentemot sina utskott och kommunstyrelsen. Kommunchefen har rätt att disponera sektorcheferna och stabschefer viss del av tiden för kommungemensamt samordnings- och utvecklingsarbete. Kommunchefen ska vidare biträda kommunstyrelsen i den uppsikt över utskotten/stiftelsen verksamhet som beskrivs i kommunallagen.

Anställning och avveckling av sektorchefer

Kommunchefen anställer och avvecklar sektorchefer och stabschefer i samråd med kommunstyrelsens arbetsutskott/personalutskott.

Ledning och samordning av ledningsgruppen

Kommunchefen ansvarar för sammansättningen av och leder kommunens ledningsgrupp. Kommunchefen ansvarar därigenom för samordningen mellan cheferna i gruppen avseende till exempel utveckling av strategiska kommunövergripande frågor och gemensamma uppgifter. Kommunchefen ansvarar för ledningsgruppens kompetensutveckling.

Resultat och utvecklingssamtal

Kommunchef är lönesättande chef och ansvarar för resultat och utvecklingssamtal med sektorcheferna och stabschefer samt sina direkt underställda tjänstepersoner.

Samordning

I kommunchefens uppdrag ingår samordningsuppgifter vad gäller hela den kommunala koncernen.

Uppföljning av uppdraget

Uppföljningen av kommunchefsuppdraget skall göras vid utvärderingssamtal med kommunstyrelsens ordförande samt vice ordförande. Det skall också, tillsammans med andra lönekriterier, utgöra underlag för lönesamtal

Anställningsvillkor

I Sverige är kommundirektörsrollen/kommunchef ännu inte lagreglerad och omfattas inte av Lagen om anställningsskydd (LAS), eftersom rollen beaktas som företagsledande. Vid rekrytering av kommundirektör/kommunchef ska anställningsvillkor beaktas och tryggas för att säkerställa en god kompetensförsörjning av kommundirektör/kommunchef.