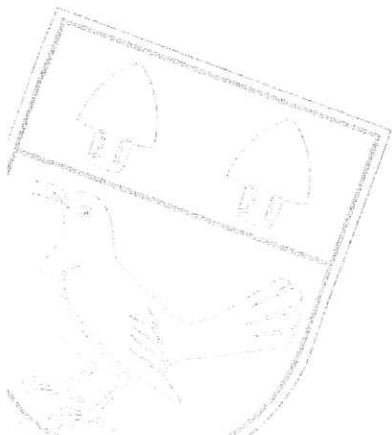




ROBERTSFORS
KOMMUN

Plan mot kränkande behandling



Plan mot kränkande behandling

Allmänna utgångspunkter

De grundläggande demokratiska värdena skall sätta sin prägel på all kommunal verksamhet.

Alla arbetsplatser inom den kommunala verksamheten skall genomsyras av ett gemensamt förhållningssätt som präglas av respekt och tolerans. Alla anställda oavsett kön, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, sexuell läggning eller funktionshinder skall respekteras och ges förutsättningar till goda arbetsvillkor.

Kränkande behandling

Kränkande behandling är när en eller flera personer regelbundet och under en längre tid utsätts för negativa handlingar från en eller flera personer. Dessa negativa handlingar kan exempelvis vara:

- Fysiskt våld, hot om fysiskt våld
- Sexuella trakasserier
- Psykisk/verbal kränkning, utfrysning, ryktesspridning, glåpord etc.
- Nedlåtande text- och bildburna meddelanden
- Homofobi, etnisk diskriminering, rasism, och främlingsfientlighet.

Inriktningsmål

1. Kränkande behandling ska inte förekomma på kommunens arbetsplatser. Alla våra anställda ska känna sig trygga i sin arbetsmiljö.
2. Alla anställda ska visa varandra respekt.
3. Alla anställda ska känna till att kommunen som arbetsgivare tar klart avstånd från all kränkande behandling och har beredskap att aktivt ingripa om något inträffar.

Förebyggande insatser

- Medarbetarenkät
- Medarbetarsamtal
- Information i samband med introduktion av nyanställda och nyblivna chefer
- Avdelningsträffar

Arbetsklimat och diskussionsklimat på arbetsplatserna skall kontinuerligt följas upp, diskuteras och utvärderas!

Handlingsplan om kränkande behandling inträffar*

- Händelsen rapporteras till närmaste chef/arbetsledare som vidtar följande åtgärder:
- Insamling av information om situationen
- Samtal med de inblandade
- Samtal med den som drabbats
- Uppföljningssamtal, ”Hur har det gått?”
- Åtgärderna avslutas först när man förvissat sig om att kränkningen upphört

Skulle närmaste chef/arbetsledare vara den som utsätter den anställde för kränkande behandling ska händelsen rapporteras till kommunens personalchef som då blir ansvarig för att ovanstående åtgärder vidtas.

* För sexuella trakasserier finns särskilda rutiner i kommunens jämställdhetsplan

Iréne Harnesk
Utredare