



Att vara chef

Robertsfors Kommun



Ditt uppdrag

Robertsfors kommun är och ska vara en attraktiv arbetsgivare. En viktig förutsättning för det är att vi är en arbetsplats för utveckling. Det innebär att vi som arbetsgivare och du som chef står för ett tydligt ledarskap som ger alla anställda möjlighet att med engagemang, delaktighet och inflytande utveckla kvalitet och service i verksamheten. Vi ska erbjuda goda arbetsvillkor i en kreativ och positiv arbetsmiljö. Vi är i det arbetet även tydliga med våra förväntningar, mål och förutsättningarna för våra medarbetare.

Din uppgift som chef är att som företrädare för arbetsgivaren, Robertsfors kommun, leda, planera och utveckla verksamheten i enlighet med kommunens regelverk. Våra grundläggande principer som kommun ska genomsyra vårt arbete.

Vi är tillåtande, berikande, aktiva, attraktiva, företagsamma och en kommun där vi ser människor som resurser.

- **Ledning**

I syfte att nå måluppfyllelse har du ett ansvar för planering, ledning, samordning, uppföljning och kontroll av verksamhet, ekonomi och personal inom din verksamhet

Helhetsperspektiv genomsyra verksamheten, där sektorns samspel inom sig, med andra verksamheter inom kommunen och närliggande organisationer står i fokus. Utöva ledningen med beaktande av helheten för kommunen och bidra aktivt till detta.

- **Organisation**

Du ansvarar för att organiseringen av din verksamhet är ändamålsenlig, tydlig och följer riktlinjer för ledningsorganisation i Robertsfors kommun. Upplevd otydlighet eller ineffektivitet som uppfattas inom ramen för ditt verksamhetsansvar, lyfts till närmaste chef där ni tillsammans ser hur organisationen kan utvecklas.

- **Utveckling**

I ditt ansvar ingår en kontinuerlig utveckling av verksamheten och dess medarbetare. Du ansvarar för att lämpliga system för kontinuerligt förbättringsarbete används och att din personal är involverade och informerade om pågående arbete. Måluppfyllelse och professionella verksamheter med hög kvalitet ska vara vägledande i våra verksamheter. Ett viktigt fokus är att bidra aktivt till att säkerställa kompetensutveckling och kompetensförsörjning i verksamheten.

- **Miljö och säkerhet:**

Du ska tillse att ansvaret för miljö-, arbetsmiljö- och säkerhetsfrågor inklusive beredskapsorganisation följs i verksamheten. Se till att system finns för hantering, dokumentation och uppföljning av risker/avvikelser i säkerhet. Klarlägg tydligt ansvarsfördelningen för detta i din verksamhet och säkerställ att systemen används.

- **Arbetsmiljö**

För att säkerställa kvalitet i verksamheten ansvarar du för att i din/a verksamheter minska risk för arbetsskador och ohälsa genom förebyggande arbete i enlighet med fastställda anvisningar och ansvarar för att arbetsmiljön är anpassad till individuella förutsättningar.. Du och vi skapar stimulerande, jämställd och hälsofrämjande arbetsplats som kännetecknas av respekt och tillit till varandra och som ger fysiska och psykosociala förutsättningar för en god hälsa.

Medarbetarsamtal skall genomföras med dina direkt underställda. Chef ska i sin ledning beakta vikten av kontinuerligt samspel med medarbetare i verksamheten. Inte minst är arbetsplatsträffar ett viktigt forum för information, dialog och gemensam verksamhetsutveckling.

- **Facklig samverkan:**

Du har som chef ansvar för att inom din verksamhet säkerställa att kommunens samverkansavtal efterlevs och att det på arbetsplatsen/rna finns en tydlig roll och ansvarsfördelning rörande medbestämmandefrågorna.

- **Rapportering:**

Du ska löpande lämna information om din verksamhet till din närmaste chef, som i sin tur har ett ansvar att rapportera om större avvikelser från fastställda planer och samtidigt **äger att** vidta åtgärder för att komma tillrätta med avvikelserna.

Stöd och befogenheter

Till ditt stöd i chefs och ledarskapet finns en rad verksamhetssystem och funktioner. Inte minst utgör din närmaste chef och er ledningsgrupp ett viktigt stöd för ditt chefs- och ledarskap. Det förväntas därför av dig som chef i Robertsfors kommun att du deltar aktivt i gemensamma ledningsmöten och frågor som rör verksamhetsutveckling.

Robertsfors kommun är en gemensam förvaltning vilket gör att alla resursfunktioner har som gemensamt uppdrag att vara ett stöd så att verksamheten har förutsättningar att nå mål på ett effektivt sätt. Till ditt stöd finns resurser inom förvaltningen såsom ekonomikontoret, personalkontoret, fastighetskontoret, kansliet och IT-kontoret. Även företagshälsovården Robertsforshälsan är en viktig stödfunktion i ditt ledarskap.

Som chef i en politiskt styrd organisation bottnar dina befogenheter i lagstiftning och delegation från kommunstyrelsen. Detta sammanfattas i den delegationsordning som finns inom kommunen och reglerar de formella befogenheterna i ditt beslutsfattande och handlande. Det är även de eller kommunfullmäktige som fattar beslut kring riktlinjer som kan gälla attestering, resor etc. Samlat finner du dessa på vår chefswebb.

Som chef i Robertsfors kommun ges du stort förtroende och befogenheter från ledningen. Det är samtidigt viktigt att ha förståelse för den demokratiska beslutsprocessen och att deltar i implementering av de beslut som fattats. Ett professionellt uppträdande förväntas, även när ett beslut inte stämmer överens med den egna eller personalens uppfattning.

Vi vill samtidigt understryka att offentlighetsprincipen och meddelandefriheten inom offentlig sektor är vår demokratiska bas och att vi under inga omständigheter tillåter efterforskningar kring källa eller syfte vid eventuella frågor eller synpunkter som framkommer på vår kommunala verksamhet eller beslut som fattas.

Utveckling

Ledarskapet formas i relationen till medarbetarna. Ledare blir man genom ett sätt att vara som skapar förtroende hos medarbetarna. Som företrädare för arbetsgivaren har du en nyckelposition. Du är viktig för oss!

Det är viktigt att **du får möjlighet** att utveckla såväl din verksamhet, ditt chefskap och ledarskap. **För att underlätta detta** tar du fram en individuell utvecklingsplan tillsammans med och med stöd från din närmaste chef. Det är viktigt för oss att du mår bra, varför det är av stor vikt att ni under samtalet tar er tid att prata om balansen mellan krav och kontroll i din vardag. **Tänk på behovet av olika** skyddande stödformer; informativt stöd, känslomässigt och värderande stöd samt praktiskt stöd.

Du förväntas delta i av kommunen planerade chefs- och verksamhetsutvecklingsinsatser. De sker löpande under året och är viktiga forum för att säkerställa goda förutsättningar för dig i ditt chefs- och ledarskap.

